

Manager la génération Z / Manager la diversité générationnelle

Code FC 62 18 - Mise à jour 21/12/2022



Formation
Continue

Démarrage
Sur demande

Objectifs et savoir-faire attendus

o Développer la connaissance des managers sur les différentes générations et sur eux même face à des collaborateurs de générations différentes

o S'approprier des clés de management et de communication pour bien travailler avec une équipe multigénérationnelle

Contenu de la formation

o Reconnaissance de la diversité et de sa richesse

- Nous sommes tous différents (tests / cerveaux) : Identification de leurs propres fonctionnements
- Reconnaissance de la différence de l'autre, l'importance du respect de cette altérité
- L'importance de la complémentarité des équipes et de l'intégration des jeunes

o La spécificité des jeunes générations

- Une constante : le fossé générationnel porteur de stéréotypes et de préjugés dans les deux sens
- Comprendre les spécificités des jeunes générations
- Les caractéristiques de cette génération
- La méconnaissance des codes de l'entreprise

o Les conséquences pour les managers

- En termes de management :
 - Les spécificités (une légitimité qui se gagne, management par projet...)
 - Des éléments constants pour tous les collaborateurs (le sens, la reconnaissance, le cadre)
- En termes de communication :
 - Communiquer avec ouverture
 - L'accueil des désaccords
 - Expérimentations autour de situations conflictuelles solutions pour y répondre.

o Mise en application

- Mises en situation, jeux de rôles. Expérimentation d'un travail



Durée
2 jours, 14 heures



Public
Manager ; Responsable ;
Dirigeant(e)



Tarifs
Inter : 700 € HT par
participant
Intra en entreprise : sur devis



Pré-requis
Expérience professionnelle en
management



Modes d'évaluations
Mise en situation



La qualité Novéha
➤ Taux de **satisfaction**
des apprenants
(2023) : **95%**

➤ Nombre total de
salariés formés
(2023) : **1 610**

Manager la génération Z / Manager la diversité générationnelle

Code FC 62 18 - Mise à jour 21/12/2022

participatif que les managers pourront reproduire avec leurs équipes.

)] Rythme et organisation de la formation

)] Modalités pédagogiques

Expositive ; Démonstrative ; Interrogative ; Active

)] Modalités d'évaluation

Mise en situation

)] Accessibilité

Le site Novéha est accessible à tout public. Notre organisme est engagé depuis plus de 10 ans dans l'accueil des apprenants en situation de handicap - avec un référent handicap qui coordonne leur parcours