

Manager la génération Z / Manager la diversité générationnelle

Code FC 62 18 - Mise à jour 21/12/2022



Formation
Continue

Démarrage
Sur demande

Objectifs et savoir-faire attendus

oDévelopper la connaissance des managers sur les différentes générations et sur eux même face à des collaborateurs de générations différentes

oS'approprier des clés de management et de communication pour bien travailler avec une équipe multigénérationnelle

Contenu de la formation

oReconnaissance de la diversité et de sa richesse

- Nous sommes tous différents (tests / cerveaux) : Identification de leurs propres fonctionnements
- Reconnaissance de la différence de l'autre, l'importance du respect de cette altérité
- L'importance de la complémentarité des équipes et de l'intégration des jeunes

oLa spécificité des jeunes générations

- Une constante : le fossé générationnel porteur de stéréotypes et de préjugés dans les deux sens
- Comprendre les spécificités des jeunes générations
- Les caractéristiques de cette génération
- La méconnaissance des codes de l'entreprise

oLes conséquences pour les managers

- En termes de management :
 - Les spécificités (une légitimité qui se gagne, management par projet...)
 - Des éléments constants pour tous les collaborateurs (le sens, la reconnaissance, le cadre)
- En termes de communication :
 - Communiquer avec ouverture
 - L'accueil des désaccords
 - Expérimentations autour de situations conflictuelles solutions pour y répondre.

oMise en application

- Mises en situation, jeux de rôles. Expérimentation d'un travail



Durée
2 jours, 14 heures



Public
Manager ; Responsable ;
Dirigeant(e)



Tarifs
Inter : 700 € HT par participant
Intra en entreprise : sur devis



Pré-requis
Expérience professionnelle en management



Modes d'évaluations
Mise en situation



La qualité Novéha
➤ Taux de **satisfaction** des apprenants (2025) : **95%**

➤ Nombre total de **salariés formés** (2025) : **1 510**

Manager la génération Z / Manager la diversité générationnelle

Code FC 62 18 - Mise à jour 21/12/2022

participatif que les managers pourront reproduire avec leurs équipes.

» Rythme et organisation de la formation

» Modalités pédagogiques

Expositive ; Démonstrative ; Interrogative ; Active

» Modalités d'évaluation

Mise en situation

» Accessibilité

Le site Novéha est accessible à tout public. Notre organisme est engagé depuis plus de 10 ans dans l'accueil des apprenants en situation de handicap – avec un référent handicap qui coordonne leur parcours