

# Conduire des entretiens avec talent - e.learning

Code FC 62 31 - Mise à jour 11/01/2023


**Formation**  
Continue

**Démarrage**  
Sur demande

## Objectifs et savoir-faire attendus

oÉtablir un climat de confiance lors d'un entretien

oPréparer son entretien

## Contenu de la formation

oRéussir ses entretiens

- Identifier les qualités à mobiliser et les pièges à éviter en tant que manager lors d'un entretien.

oPhilosophie de l'entretien professionnel

- Distinguer la différence entre l'entretien annuel et l'entretien professionnel.
- Définir les enjeux et les objectifs derrière un entretien professionnel.

oFinalités de l'entretien annuel

- Définir les finalités de l'entretien annuel tant pour le collaborateur, pour le manager que pour le service des ressources humaines.
- Préparer efficacement l'entretien annuel.

oMener un entretien d'évaluation

- Structurer votre entretien d'évaluation en 5 étapes.
- Identifier les pièges à éviter lors d'un entretien d'évaluation.

oEvaluer des compétences

- Identifier les enjeux de l'évaluation des compétences tant pour le collaborateur que pour le manager et/ou le service RH.
- Distinguer les différentes compétences à évaluer.

oQuels objectifs choisir ?

- Déterminer des objectifs efficaces et atteignables pour vos collaborateurs.
- Distinguer les différentes catégories d'objectifs.

oFixer des objectifs pertinents

- Formuler des objectifs pertinents, efficaces et motivants pour chacun de vos collaborateurs.


**Durée**  
2 heures

**Public**  
Manager et toute personne amené(e) à gérer des collaborateurs

**Tarifs**  
Inter : À partir de 250 € HT par participant  
Intra en entreprise : sur devis

**Pré-requis**  
Aucun prérequis.

**Conditions de réalisation**

La configuration informatique minimale requise des postes des Apprenants pour accéder aux parcours e-learning est la suivante :

Configuration du poste informatique et du système d'exploitation :

- Processeur > 2 GHz dual core ;
- 2 Go de RAM ;
- Espace disque libre : 30 Go
- Résolution d'écran minimale : 1280 x 1024 ;
- Carte son et haut-parleurs ou casque audio recommandé

# Conduire des entretiens avec talent - e.learning

Code FC 62 31 - Mise à jour 11/01/2023

oRéviser un plan d'action

•Rédiger un plan d'action clair et pertinent.

## Rythme et organisation de la formation

### Modalités pédagogiques

Des vidéos courtes d'experts, appuyées par des animations à l'écran

Des activités pédagogiques simples types QCM/Vrai-Faux/Glisser-déposer...

Des fiches de synthèse à la fin de chaque unité d'apprentissage qui résume l'essentiel des notions abordées.

### Modalités d'évaluation

Des exercices de reformulation à la fin de chaque unité d'apprentissage.

## Accessibilité

Le site Novéha est accessible à tout public. Notre organisme est engagé depuis plus de 10 ans dans l'accueil des apprenants en situation de handicap - avec un référent handicap qui coordonne leur parcours

- Systèmes d'exploitation minimum : Windows 7 ou supérieur

Navigateurs internet prenant en charge les Parcours e-learning : Internet Explorer 10.0 ou supérieur, Edge, Chrome, Firefox, Opera, Safari 8.0 ou supérieur, Chrome.



### Modes d'évaluations

Questionnaire à Choix Multiples



### La qualité Novéha

➤ Taux de **satisfaction** des apprenants (2024) : **96%**

➤ Nombre total de **salariés formés** (2024) : **1 219**