

# Animer, motiver son équipe (le savoir-être et le savoir-faire)

Code FC 62 05 - Mise à jour 21/12/2022



**Formation  
Continue**

**Démarrage  
Sur demande**



## Objectifs et savoir-faire attendus

- oApprendre à faire face aux situations liées à la fonction
- oDévelopper la flexibilité personnelle, et améliorer sa relation avec les autres

## Contenu de la formation

### 1 : CONNAISSANCE DE SOI ET MAITRISE DE LA COMMUNICATION (2 jours)

- oObjectifs :
  - Développer la flexibilité personnelle et améliorer sa relation avec les autres
  - Apprendre à faire face aux situations liées à la fonction
- oContenu :
  - Atelier
    - Atelier découverte et acceptation de l'autre
    - Connaissance de soi
    - Mieux se connaître pour mieux comprendre l'Autre – Présentation et découverte des outils
    - Rôle de l'animateur d'équipe
    - Réflexion sur sa fonction, mission, responsabilités et compétences
    - Compétences d'encadrement
    - Compétences générales et compétences en situation
    - Maîtriser la communication
      - Communication interne
      - Communication externe
      - Technique de communication

### 2 : ANIMER, MOTIVER, LE SAVOIR-ÊTRE ET LE SAVOIR-FAIRE (2 jours)

- oObjectifs :
  - Développer la flexibilité personnelle et améliorer sa relation avec les autres

**Durée**  
**4 jours, 28 heures**

**Public**  
Responsable, Manager d'équipe; Manager, Dirigeant(e)

**Tarifs**  
Inter : 1320 € HT par participant  
Intra en entreprise : sur devis

**Pré-requis**  
Expérience professionnelle souhaitée

**Conditions de réalisation**  
Nous n'accepterons pas de binôme, manager / managé dans cette formation, afin de favoriser les partages dans un climat serein et confiant.

**Modes d'évaluations**  
Mise en situation

**La qualité Novéha**  
➤ Taux de **satisfaction** des apprenants (2025) : **95%**

# Animer, motiver son équipe (le savoir-être et le savoir-faire)

Code FC 62 05 - Mise à jour 21/12/2022

autres

- Apprendre à faire face aux situations liées à la fonction

oContenu :

- Animer et motiver
  - Négocier, missions, objectifs et changements
  - Anticiper, informer et impliquer
  - Management au quotidien
  - Comment motiver ou « comment dire ? » et « comment faire ? »
  - Argumenter la motivation
- Management et compétence relationnelle
  - Développer la confiance en soi – Assertivité ou affirmation de soi

➤ Nombre total de salariés formés (2025) : **1 510**

## 2 Rythme et organisation de la formation

### Modalités pédagogiques

Expositive ; Démonstrative ; Interrogative ; Active

### Modalités d'évaluation

Chaque manager sera évalué sur des mises en situations, les plus proches possibles de celles qu'il aura perçues comme difficiles.

## 3 Accessibilité

Le site Novéha est accessible à tout public. Notre organisme est engagé depuis plus de 10 ans dans l'accueil des apprenants en situation de handicap – avec un référent handicap qui coordonne leur parcours